

گزارش هفتمین دوره هیات مدیره

انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

آذر ۱۴۰۰ لغایت بهمن ۱۴۰۳



اتحاد و انسجام عمومی تنها رمز موفقیت هر  
صنف در پیگیری مطالبات در چهارچوب قانون





### مقدمه

انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران نهادی کارگری و صنفی است که در سال ۱۳۸۵ طبق قوانین جاری کشور در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ثبت رسید و در سال ۲۰۱۲ میلادی با اخذ تاییدیه فدراسیون جهانی کارگران حمل و نقل (ITF) به عنوان نماینده این فدراسیون در ایران نسبت به عقد پیمان جمعی (مطابق با استانداردهای بین المللی معیشتی دریانوردان بر روی شناورهای تجاری و براساس قوانین جاری کشور) با شرکتهای کشتیرانی و تامین نیرو در ایران و نظارت بر حسن اجرای مفاد پیمان اقدام نمود.

### چرا داشتن اتحادیه اهمیت دارد؟

فدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری حمل و نقل (ITF) بالغ بر ۶۵۰ اتحادیه دارد که حدود ۲۰۰ مورد از آنها مربوط به امور دریانوردان می‌باشد. دریانوردان زیر مجموعه این اتحادیه‌ها شامل افسران و ملوانان از حدود ۱۰۰ کشور جهان هستند. در صورت داشتن اتحادیه‌های متحد و سازمان یافته دفاع از حقوق دریانورد بهتر صورت خواهد گرفت.

عضویت در اتحادیه‌ها به عنوان نوعی بیمه و مرکزی برای دسترسی آسان به اطلاعات حقوقی خواهد بود چرا که در هر زمانی در دسترس دریانورد خواهند بود.

بهترین راه برای صیانت از حقوق یک دریانورد در محل کار، پیوستن به یکی از اتحادیه‌های زیرمجموعه ITF خواهد بود. هر یک از اعضای اتحادیه به دنبال شرایط کاری بهتر همراه با ایمنی و سلامت بیشتر در محل کار خود می‌باشد. دریانوردان افرادی جسور و قوی هستند و با پیوستن به اتحادیه‌های دریانوردی همبستگی و انسجام بیشتری خواهند داشت

### " ♣ اتحادیه‌ها شما را قوی تر میکنند ♣ "











اتحادیه‌ها نقش مهمی در ارتقا دانش دریانورد در مورد شرایط کاری و حقوق کارگری داشته و در موقع لزوم به صیانت از آن می‌پردازند. اتحادیه‌ها به نمایندگی از دریانورد با تنظیم قراردادهای پیمان جمعی با شرکت‌های کشتیرانی کمک بزرگی در بهبود شرایط کاری و معیشتی آن خواهد داشت. شما هم با اتحادیه خود همگام و همراه باشید تا با همبستگی بیشتر در ارتقا و بهبود شرایط کاری سهمیم باشید.



## پیام هیات مدیره:

ماهیت انجمن های صنفی **اجرایی** نیست اما صدایی رسا برای خواستگاه دریانورد و منعکس کننده قانونی نیازهای صنفی و همچنین مشاوره کارآمد برای کارفرمایان در حل مشکلات ، به عبارت بهتر انجمن هیچ گاه مدعی به اجرای هیچ گونه طرحی به صورت مستقل نبوده اما با انعکاس خواست عمومی و هدایت و اجماع تمام نیروهای سازنده ، تلاش نموده تا در چهارچوب و اختیارات قانونی ، اقدامات موثری در رفع معضلات صنف نماید و برای رسیدن به یک فضای پویا و سالم در کسب و کار دریا تلاش نماید. چرا که صنف پویا و کارآمد و با انگیزه پیش شرط تحقق صنعت پیشرو است، لذا رفتار کارفرما و همچنین میزان حمایت عمومی در تحقق این نقش و کارکرد این نهاد صنفی بسیار موثر و تعیین کننده خواهد بود.

## راه های ارتباطی:

-  [www.imm-syndicate.com](http://www.imm-syndicate.com)
-  [office@imm-syndicate.com](mailto:office@imm-syndicate.com)
-  [@officeimms](https://www.instagram.com/officeimms)
-  021-88523362
-  021-88731603
-  [IranianMariners](https://twitter.com/IranianMariners)
-  [@imms1](https://www.telegram.com/@imms1)
-  [Imms1](https://www.instagram.com/Imms1)
-  [imms12](https://www.facebook.com/imms12)
-  [@imms12](https://www.clubhouse.com/@imms12)

Clubhouse  
Drop-in Audio



<https://cafebazaar.ir/app/com.imm.syndicate>

## ۱. فعالیتهای بین المللی

### حضور موثر با حق رای، در چهارمین نشست اصلاحیه کمیته سه جانبه مقابله نامه کار دریایی MLC



این اجلاس در تاریخ ۱۵ اردیبهشت ۱۴۰۱ و طی ۱۰ روز کار فشرده در مقر دائمی سازمان بین المللی کار ILO در ژنو به صورت ترکیبی با وجود نمایندگان کشورها، دریانوردان، شرکتهای کشتیرانی جهان و حضور سایر اعضا به صورت مجازی برگزار شد در این نشست بین المللی، نماینده انجمن صنفی دریانوردان به عنوان عضو ارشد فدراسیون بین المللی حمل و نقل ITF در بالاترین سطح این اجلاس، به عنوان یکی از ۱۵ دارنده حق رای از سوی ۱,۵ میلیون دریانورد شاغل در جهان در مذاکرات و رای گیری شرکت نمود. در دستور کار این اجلاس سه جانبه ۱۲ مورد اصلاحیه ( ۵ مورد به پیشنهاد مشترک نماینده دریانوردان ITF و شرکتهای کشتیرانی ICS / ۵ مورد به پیشنهاد نماینده دریانوردان ITF / ۲ مورد به پیشنهاد دولت ها ) که حاصل بخش اول این اجلاس در سپتامبر ۲۰۲۱ می باشد، پرداخته شد و نهایتاً ۸ اصلاحیه تصویب و ۲ اصلاحیه به اجلاس آتی در سال ۲۰۲۵ موکول گردید

تصمیمات و نتایج این اجلاس، تبعات و تعهدات مهمی را برای کشورهای جهان از جمله ایران در پی خواهد دارد که به اهم این تصمیمات اشاره می گردد.

۱- تسهیل دسترسی همه دریانوردان به **تجهیزات ایمنی** بر روی کشتی

۲- دسترسی رایگان دریانوردان به **مواد غذایی مناسب و آب کافی** بر روی کشتی

۳- دسترسی دریانوردان در بنادر و کشتی ها به **اینترنت مناسب** و قابل استفاده

۴- الزام گزارش دهی کشورها در یک بانک اطلاعاتی متمرکز در خصوص **تلفات دریایی و دریانوردان فوت** شده در دریا در ۷ گروه طبقه بندی شده

۵- موضوع دریانوردان رها شده و بازگشت به وطن این دریانوردان و نقش کشورهای صاحب پرچم و بندر پذیرنده کشتی و تامین مالی این خدمات، اشاره نمود.

این اصلاحات در اجلاس خرداد کنفرانس کنوانسیون کار ILC مطرح و به تصویب جامعه جهانی نیز رسید.

Seafarers' and Shipowners' groups
Proposal No. ۱: Personal protective equipment -PPE Size /Qualification
Proposal No. ۲: Food and catering -Standard Provision list (Person / Voyage Days)
Proposal No. ۳: Repatriation – (Executive guarantee)
Proposal No. ۴: Medical care ashore -(Executive guarantee)
Proposal No. ۵: Financial security in situations of abandonment –(Revise Instruction)
Proposal No. ۶: Communications (Define Standard Quality -Rule of usage)
Proposal No. ۷: Seafarers' employment agreement
Proposal No. ۸: Repatriation (Executive guarantee)
Proposal No. ۹: Recruitment and placement



بازدید دبیر انجمن دریانوردان ایران به نمایندگی از مراجع بین المللی از دو نفتکش یونانی توقیف شده در

### لنگرگاه بندرعباس Prudent Warrior و Delta و بررسی وضعیت خدمه

در این دیدار با خدمه که با همراهی نمایندگی از بخش MLC سازمان بنادر و بازرسی بندر شهید رجایی صورت گرفت، وضعیت خدمه بر اساس شاخص های کنوانسیون کار دریایی MLC بررسی و به مشکلات این دریانوردان یونانی، روس، اکراینی و فلیپینی حاضر بر کشتی پرداخته شد.

همچنین در این دیدار انجمن دریانوردان ایران، ضمن اعلام همبستگی ITF و دریانوردان ایرانی با خدمه دو نفتکش از تلاش های ویژه سازمان بنادر و دریانوردی ایران و همچنین شرکت یونانی مالک کشتی در رعایت الزامات MLC در این شرایط خاص، قدردانی و خواستار همکاری بیشتر طرفین جهت پایان توقیف و همچنین تعویض خدمه کشتی و بازگشت این دریانوردان به وطن شد. که نهایتاً در ۲۱ شهریور تعویض خدمه برای یکی از کشتی ها فراهم گردید



پیام قدردانی اتحادیه دریانوردی یونان و ITF از این بازدید و همبستگی دریانوردان ایرانی

Dear Dr. Saman Rezaei,

I hope my message find you healthy and safe.

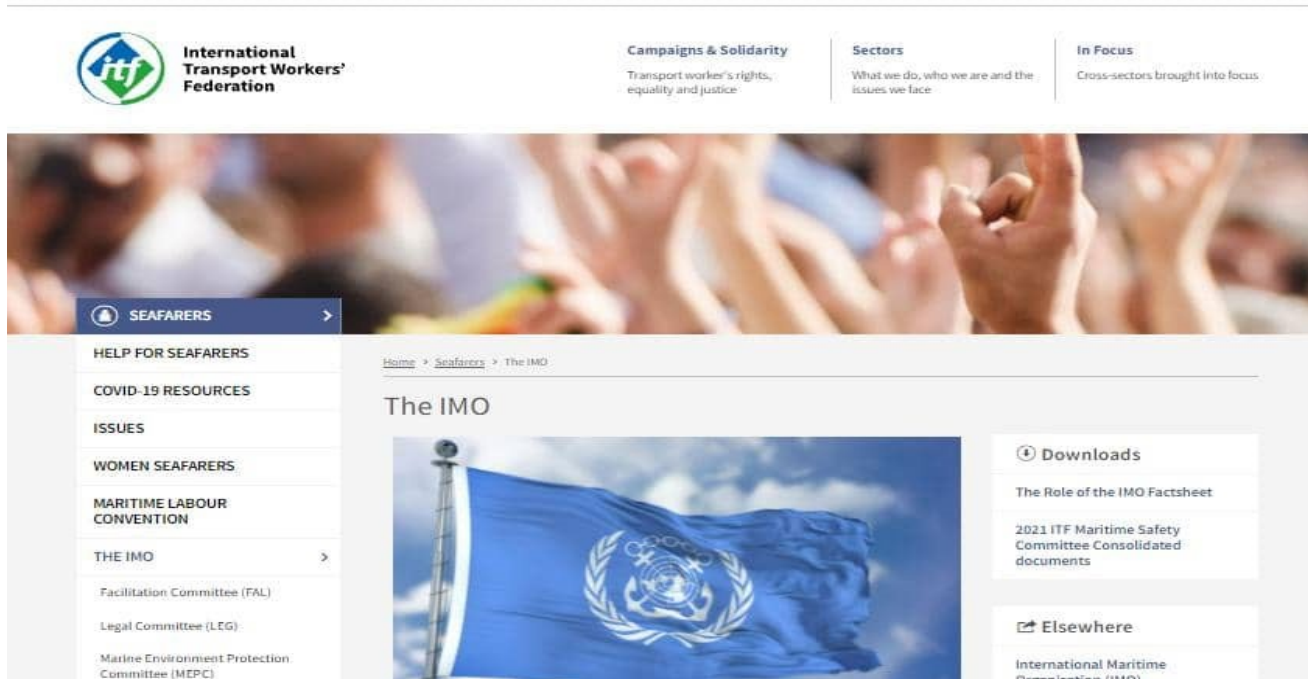
On behalf of PNO Executive Board I would like to convey to you personally and all your Union members our sincere appreciation for all your efforts and the below detailed update, accompanied with photos, which are well received and noted.

Thank you wholeheartedly once again for the solidarity message and support expressed, as well as the assistance you have provided to the crew of both vessels.

We will stay in touch for any further information we may share.

Best regards,  
Cpt. Emmanuel Tsikalakis  
General Secretary PNO

### عضویت در کمیته MSC-ITF و حضور فعال در جلسات کمیته های ۷۹-۷۸-MEPC، ۸-HTW، ۱۰۹-LEG و PPR ۹



در اجلاس بین المللی کمیته ایمنی دریانوردی MSC، دکتر رضایی با حمایت قاطع و رای اکثریت نمایندگان کشورهای حاضر در اجلاس به عنوان عضو اصلی این کار گروه تخصصی، انتخاب گردید.

این کار گروه تخصصی از ۱۶ عضو تشکیل شده است و به عنوان بازوی فنی و تخصصی فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) و سازمان جهانی دریانوردی (IMO) در مباحث ایمنی دریانوردی و تکنولوژی ها، فن آوری های نوین دریایی، فعالیت می کند.

کمیته ایمنی دریانوردی ITF یک نهاد فنی در بخش دریانوردان است که برای منافع دریانوردان در مجامع دریایی مربوطه برای ارتقاء سیاست های ITF و حفاظت یا تقویت حقوق دریانوردان در محیط کار و زندگی در محدوده اختیارات IMO است که به مباحث زیر می پردازد

- حقوق دریانوردان و آسیب شناسی
- مدیریت منابع انسانی، کارایی و آموزش
- بهداشت و ایمنی شغلی
- شرایط کار و زندگی در دریا
- ایمنی کشتی
- امنیت دریانوردان و پیامدهای کنوانسیون های زیست محیطی

اختیارات تصمیم گیری «گروه راهبری کمیته ایمنی دریایی» توسط کمیته تفویض شده است. این گروه برای هدایت و تدوین تصمیمات موقت، با نماینده رسمی و دائمی ITF در IMO برای تدوین استراتژی ها و ارائه توصیه هایی به کمیته ها در مورد همه موضوعات فوق الذکر، تأسیس شده است.

### ۲. مشاغل سخت و زیان آور پرسنل قراردادی

پیرو همکاری مشترک شرکت ملی نفتکش ایران ( شمنا ) با انجمن صنفی دریانوردان در سال ۹۴-۱۳۹۳ ، کمیته بدوی استان هرمزگان ، وفق ماده ۸ دستور العمل مشاغل سخت و زیان آور ، عناوین سمتهای دریایی آن شرکت را شامل **مشاغل سخت و زیان آور نوع ب** دانست. و آرای قطعی کمیته مذکور طی نامه هایی به شماره ۱۷۱۰ ، ۴۹۷ ، ۴/۲۶۰ به کارفرما و تامین اجتماعی در فروردین ۱۳۹۴ ، اعلام گردید. با توجه به نزدیک شدن به بازنشستگی اولین گروه از دریانوردان اعضای انجمن شاغل در آن شرکت ، جهت بهره مندی از ظرفیتهای این رای و قانون جهت بازنشستگی بیست ساله ، موضوع در دستور کار دبیرخانه قرار گرفت تا یاری گر اولین گروه دریانوردان در حل مشکلات احتمالی باشد. متأسفانه در ادامه با مخالفتهای سازمان تامین اجتماعی برای اجرای این قانون مواجه شدیم ( لازم به توضیح است که وفق ماده ۸ قانون مشاغل سخت و زیان آور، مرجع رسیدگی و تشخیص قانونی مشاغل سخت و زیان آور و نوع آن ( الف / ب ) کمیته های بدوی استانی است و تامین اجتماعی و کارفرما مکلف به اجرای قانون ابلاغی...)

نهایتاً پیرو جلسات متعدد و حمایت موثر معاونت محترم روابط کار وزیر کار و مدیر عامل محترم شرکت ملی نفتکش ایران و همکاری سازنده اداره کل کار استان هرمزگان و بخش های مختلف شرکت ملی نفتکش ایران و با پیگیری های مستمر انجمن نهایتاً و پس از یک سال پیگیری ، اولین دریانورد قراردادی شاغل در شرکت ملی نفتکش ایران در پاییز ۱۴۰۱ حائز شرایط بازنشستگی با بهره مندی از سنوات ارفاقی ناشی از اشتغال بیست سال در مشاغل سخت و زیان آور گردید و این فرآیند با وجود برخی مشکلات و نواقص در پرونده های اداری و سازمانی پرسنل از وضعیت نسبت مناسبی برخوردار می باشد و در حال حاضر تعداد قابل توجهی در سال ۱۴۰۲ موفق به استفاده از ظرفیتهای این قانون شده اند.

اما به واسطه عدم اصلاح اساسی این مشکلات و تداوم نواقص در پرونده های اداری، فرآیند بازنشستگی دچار اختلال و توقف شد ، لذا نهایتاً پس از درخواست تعدادی از اعضای انجمن در مهر ۱۴۰۳ ، انجمن مجدداً وارد موضوع شده و پس از جمع آوری اطلاعات و برگزاری جلسه عمومی ، جلسه ای در تاریخ ۱۲ آذر با مدیران ارشد سازمان تامین اجتماعی و مدیر کلان و معاونین ادارات کل مستمری ، وصول بیمه ، نام نویسی و بیمه شدگان ، معاونت درمان غیر مستقیم و معاونت بیمه شدگان اداره کل اجتماعی و نماینده شمنا و وکیل حقوقی انجمن ...تشکیل گردید.



در این جلسه ضمن پخش ویدئو به بررسی فرآیند ۸ گانه بازنشستگی و مشکلات پیش رو بررسی شد که در این خصوص اقداماتی مد نظر قرار گرفت



## گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

مصوبات جلسه	
مسئول اجرا	عنوان مصوبه
اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی	به منظور افزایش آگاهی و اطلاعات مسئولین و کارکنان انجمن صنفی دریانوردان از قوانین و مقررات بیمه تامین اجتماعی پس از دریافت درخواست برگزاری دوره آموزشی، برنامه ریزی های لازم از سوی اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی انجام شود.
اداره کل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ	با هماهنگی مدیر کل محترم تامین اجتماعی غرب استان تهران یک نفر بعنوان نماینده جهت تعامل با نماینده شرکت ملی نفتکش ایران برای پیگیری و رسیدگی به امور معرفی گردد.
اداره کل نامنویسی	هماهنگی لازم با اداره کل غرب تهران برای تسریع در امور مربوط به بررسی و اصلاح عناوین شغلی پرسنل شرکت ملی نفتکش بعمل آید.
اداره کل مستمری ها	هماهنگی لازم با اداره کل غرب تهران به منظور تسریع در روند رسیدگی به درخواست های بازنشستگی و اجرای قوانین سخت و زیان آور پرسنل شرکت ملی نفتکش بعمل آید.
انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران	با توجه به پیشنهاد دبیر محترم انجمن صنفی دریانوردان مبنی بر تعامل با سازمان برای برقراری بیمه دریانوردان محدود ( بدون کارفرما)، مقرر شد درخواستی از جانب انجمن صنفی دریانوردان به سازمان ارائه گردد.

در حال حاضر پس از موفقیت در جایگزینی بخشنامه ۱۷۷۷، همچنان مشکلاتی در محاسبه جریمه ها و ماده ۱۴۸ و عدم انطباق آن با آراء دیوان عدالت اداری، مواد ۱۴۸ و ۱۵۷ قانون کار، آیین نامه ضوابط و نحوه اجرای ماده ۴۰ قانون تامین اجتماعی موضوع بخشنامه ۱۲ جدید درآمد وجود دارد و تحمیل هزینه اضافه به کارفرمایان در فرآیند بازنشستگی پرسنل در پی داشته، که بر این اساس خیلی از کارفرمایان پا پس کشیدند

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۹/۲۷

بسم تعالی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۸۰۴۷

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

پوست: دارد

«بخشنامه»



سازمان تامین اجتماعی  
میرعماد

موضوع: اصلاح بند (الف) بخشنامه اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق موضوع دستور اداری ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۶۴۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱

اما خوشبختانه با پیگیری انجمن و همراهی امور مختلف در شمناء، شرکت مذکور نه تنها عقب نشینی نکرده بلکه با تعاملات موجود به دنبال رفع این مشکلات به صورت اساسی و تسهیل فرآیند بازنشستگی است.



### ۳. مالیات دریانوردان

وفق ماده ۲ قانون دریایی مصوب ۱۳۴۳، دریانوردان از مالیات معاف هستند، در گام اول موضوع از مجاری قانونی بررسی که با توجه به استناد اداره مالیات به قانون جامع مالیاتی کشور به عنوان قانون عام، اثر این ماده از قانون دریایی را به عنوان قانون خاص و موخر، بلااثر تشخیص داد. لذا انجمن برای احقاق این حق یک برنامه کوتاه مدت و یک برنامه بلند مدت را ترسیم نمود.

**برنامه کوتاه مدت:** با توجه به عدم تعریف محل شناور به عنوان محل کار در قانون مالیاتی کشور، جهت بهره مندی سریع دریانوردان از تخفیف ۵۰ درصدی مالیات مناطق محروم و کمتر توسعه یافته (ماده ۹۲)، تلاش شد تا شرکت های کشتیرانی مجاب به انتقال محل خدمت دریانوردان به دفاتر و نمایندگی آن شرکتها در بنادر و مناطق کمتر توسعه یافته گردند. متاسفانه این طرح با بدعهدی و عدم همکاری شرکت های کشتیرانی (کارفرما) به نتیجه مطلوب نرسید. لازم به ذکر است در صورت عدم حصول نتیجه مطلوب پیشبینی های لازم برای اقدامات بعدی جهت تعریف محل کار کشتی در قانون مالیاتی کشور در نظر گرفته شده است.

**برنامه بلند مدت:** با توجه به تدوین ویرایش جدید قانون دریایی کشور که در سالهای اخیر و توسط اداره کل حقوقی سازمان بنادر و دفتر حقوقی ریاست جمهوری در حال پیگیری است، با هماهنگی آن اداره کل، مقرر شد که این معافیت مالیاتی در پیش نویس حفظ و مذاکرات لازم جهت اخذ تاییدیه های لازم توسط مراجع ذیصلاح در زمان مقرر گرفته شود تا بدین وسیله تمامی دریانوردان ایرانی شامل معافیت کامل مالیاتی گردند. با توجه به ابلاغ چندین مواد از فصول قانون دریایی در ماههای اخیر، امکان بررسی این قانون در آینده نزدیک و تصمیم گیری در خصوص آن مهیا خواهد بود. همچنین بحث تعریف کشتی به عنوان محل کار در قانون یک الزام ضروری است که در دستور کار انجمن جهت پیگیری از طریق مراجع رسمی قرار گرفته است تا این معضل پایه ای و اساسی برای عموم مرتفع گردد.



تبصره - آیین نامه اجرایی این ماده توسط سازمان تهیه و برای تصویب به هیات وزیران تقدیم خواهد شد.  
ماده ۷ - فرمانده، افسران و سایر کارکنان ایرانی کشتی های ایرانی، در مدتی که جزء کارکنان و مشغول به کار در کشتی باشند، از پرداخت مالیات بر حقوق و مزایای دریافتی معاف هستند.

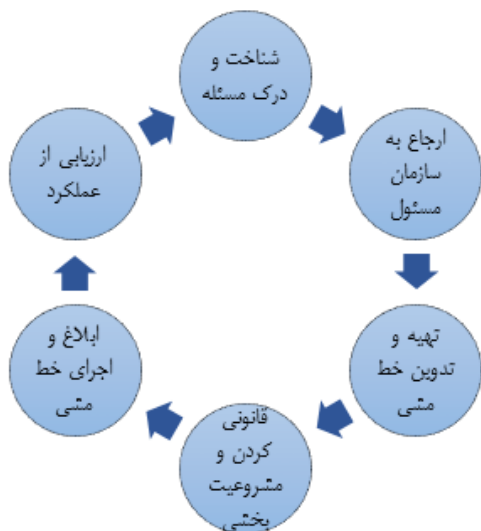
## ۴. اجرای قانون طبقه بندی مشاغل

یکی از شرکتهای کشتیرانی در سال ۱۳۷۹ بر اساس اصل ۴۴ خصوصی و در سال ۱۳۸۹، ۱۳۹۳ رای دیوان عدالت اداری مبنی بر دولتی بودن آن صادر شده است. لازم به توضیح است که از سال ۱۳۸۰ تا کنون حدود ۲۰۰۰ نفر از پرسنل و دریانوردان آن شرکت به صورت قرارداد مدت معین سالانه و براساس قانون کار در آن شرکت استخدام شده اند که در طول این سالها، از برخی از الزامات قانون کار از جمله ماده ۱۰ (ارائه قرارداد به کارگر) طبقه بندی مشاغل و ... تبعیت نشده است، همچنین با توجه به تکرر انواع استخدام های رسمی، قراردادی، پیمانی و ... در آن شرکت و وجود تناقضات و تفاوت در نظام حقوق و دستمزد، اعتراضاتی از سوی دریانوردان از سال ۱۳۹۳ مطرح که نهایتا منجر به اجرای طرح های ترمیمی در سال ۱۳۹۶ توسط کارفرما شد. هر چند که این طرح ها فاقد تاییدیه لازم از سوی نهادهای مرجع و پیروی از فرمتهای قانونی از جمله طبقه بندی مشاغل وزارت کار می باشد که به علت عدم رعایت تشریفات اولیه و الزامات قانونی، تلاش های کارفرما طی ۴ سال گذشته، جهت کسب تاییدیه های لازم از وزارت کار بی نتیجه باقی مانده است و نهایتا با پاسخ آن شرکت در دیماه ۱۴۰۰ به ضرب الاجل های متعدد صادر شده از سوی آن وزارتخانه در سال ۱۳۹۵، ۱۳۹۹، ۱۴۰۰، مبنی بر دولتی بودن شرکت و عدم نیاز به این تاییدیه داشته است.

نهایتا پس از ۵ ماه تاخیر، در دی ۱۴۰۲ انتخابات طبقه بندی مشاغل برای تعیین نمایندگان کارگران و سرپرستان برگزار شد و نهایتا پس از ۶ ماه تاخیر این نتایج به صورت رسمی اعلام و کمیته طبقه بندی مشاغل در شهریور ۱۴۰۳ با حضور ۷ نماینده منتخب کارگری و کارفرمایی تشکیل گردید، خوشبختانه دبیر محترم انجمن نیز به عنوان یکی از منتخبین پرسنل در این کمیته حاضر شده است. و در این مدت چند ماهه اقدامات اصلاحی اما ناکافی شکل گرفته هست اما همچنان مشکلات در چارت سازمانی و فعالیت مجری رسمی طرح، آموزش و صدور گواهی برای اعضا وجود دارد که ضروری است این مشکلات نیز مرتفع گردد.

لازم به توضیح است در تمامی این فرآیندها انجمن به عنوان مدعی العموم و براساس مطالبه اعضا، پیگیر این خواست عمومی همچون سایر موارد می باشد. و با ارائه اطلاعات دقیق به مدیریت جدید و بهره برداری از تمامی فرصتها و ظرفیتهای نهادهای مرجع از جمله وزارت کار و اداره استخدام کشوری پیگیری خواهد نمود.

امید است با همت و توانی که در مدیریت جدید آن شرکت برای حل مشکلات وجود دارد، با برخورداری از اطلاعات دقیق و صحیح، راه حلی پایدار و در چهار چوب قوانین مرجع اتخاذ گردد تا منافع کارفرما و کارگر و به تبع آن منافع ملی توانمند حفظ شود.





## ۵. اصلاح نحوه و میزان هزینه سفر ارزی به دریانوردان

با توجه به الزامات بین المللی از جمله JMC، جدول حداقل دستمزد دریانوردان تعیین و تمامی کشورهای عضو ملزم به رعایت این حداقل ها شدند. در سالهای گذشته برخی شرکت ها به دلایل متعددی از جمله اوضاع داخلی آن شرکت ها یا شرایط حاکم بر کشور و منطقه، ناگزیر به معادل سازی و پرداخت بخشی از هزینه سفر دریانوردان خود با نرخ بانک مرکزی بودند. اینگونه پرداخت و معادل سازی ها، پس از نوسانات ارزی کشور، از سال ۲۰۱۸ و افزایش اختلاف بین نرخ رسمی تبدیل ارز با نرخ بازار، باعث تحمیل شرایط ناعادلانه ای بر دریانوردان آن شرکت ها شده که در نهایت منجر به ورود و مخالفت انجمن و در نهایت عدم انعقاد پیمان جمعی CBA با آن شرکت ها گردید.

در پی این تصمیم انجمن، شرکتهای مذکور اقدام به اصلاح رویه پرداخت و افزایش نرخ تبدیل کرده و قراردادهای SEA که بین دریانورد و شرکت به ازای هر سفر منعقد می شود اصلاح گردید.

خوشبختانه در تابستان ۱۳۹۹ با افزایش تعداد اعضا و حمایت دریانوردان از انجمن و همچنین دیدگاه مثبت و تعامل بهتر تیم مدیریتی جدید شرکتهای مزبور، شرایط و تلاش برای منطقی کردن نرخ تبدیل و نزدیک شدن آن به نرخ رسمی بازار به عمل آمد که منجر به افزایش نرخ تبدیل ارز و پرداخت رضایتمندانه به دریانوردان گردید. که در حال حاضر مورد تایید انجمن قرار گرفته است.

در نهایت طی مذاکرات فشرده در سال ۲۰۲۲ و ۲۰۲۳ و درخواست و تاکید هیات مدیره هفتم مبنی بر پرداخت کامل ارزی و اصلاح این نرخ تبدیل و نزدیک شدن آن به نرخ بازار، نهایتا کارفرما پس از چند بار تاخیر، در سال ۲۰۲۴ اقدام به پرداخت دلار کامل به دریانوردان نمود

ITF ILO Minimum Wage Scale Using Joint ITF/ISF Interpretation of the ILO Recommended Minimum Wage for an AB - extrapolated on basis of ITF Standard Agreement Differentials Rates applicable from 1st January 2022								
Rank	Basic pay US\$	Daily wage US\$	Leave pay** US\$	Leave pay for public hols*** US\$	Total US\$	Hourly O/T Rate US\$	hrs OT 104* US\$	Total US\$ inc. US\$
Master	2183	72.8	181.93	104.96	2470	13.12	1364	3,834
Chief Eng.	1984	66.1	165.35	95.39	2245	11.92	1240	3,485
Chief Off	1409	47.0	117.45	67.76	1595	8.47	881	2,475
1st Eng.	1409	47.0	117.45	67.76	1595	8.47	881	2,475
2nd Eng.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
2nd Off.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
3rd Eng.	1088	36.3	90.67	52.31	1231	6.54	680	1,911
3rd Off.	1088	36.3	90.67	52.31	1231	6.54	680	1,911
RO	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Elec Eng.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Ch. St/Cook	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Bosun	724	24.1	60.32	34.80	819	4.33	452	1,271
Pumpman#	724	24.1	60.32	34.80	819	4.33	452	1,271
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR(Jnr)	482	16.1	40.18	23.18	545	2.90	301	847
OS	482	16.1	40.18	23.18	545	2.90	301	847
Stew	552	18.4	46.01	26.54	625	3.32	345	970
Stew	552	18.4	46.01	26.54	625	3.32	345	970
<b>Total US\$</b>					<b>25,129</b>			<b>39,010</b>

\* Overtime is calculated at 1.25 the normal hourly rate based on a 48 hour working week and a maximum working week of 72 hours (ref. MLC A2.3.5(a) and B2.2.2) hence 104 hrs OT.  
 \*\* Leave is 2.5 days per month at a rate of 1/30 the monthly basic wage (MLC A2.4)  
 \*\*\* Work performed on public holidays should be compensated at the overtime rate, although it should generally not be counted within the maximum hours of overtime which can be performed under MLC B2.2  
 # Manning is for illustrative purposes only i.e. 23 (12 ratings) i.e. IIF Manning Scale No. 5 for vessels over 20,000 GT. The pumpman only applies to tankers.



## ۶. خانه دریانوردان

متأسفانه محل استقرار انجمن ( خانه دریانوردان ) در سال ۹۱ توسط هیات مدیره دوره چهارم خریداری شده بود که گویا ملک در سال ۱۳۷۷ حکمی مبنی بر الزام به اداری شدن سند داشته... و هیات مدیره های ادوار مختلف از این حکم و دستور اطلاعی نداشته اند.

متأسفانه بنا به گزارشات و تحریک افراد ناشناس که از وجود این پرونده آگاه بوده اند در تابستان ۱۴۰۰ و چند روز قبل از برگزاری مجمع در مرداد ۱۴۰۰ دستور پلمب دفتر انجمن دریافت شد که پس از رایزنی با شهرداری منطقه مهلت های یک ماه و سپس چند ماهه تا دیماه ۱۴۰۰ اخذ گردید، نهایتاً شهرداری اصرار به اداری شدن سند مسکونی انجمن و یا اجرای حکم پلمپ داشت لذا اقدامات اولیه برای اداری کردن سند انجمن آغاز شده است ،

که نهایتاً مبلغ یک میلیارد و هفتاد و نه میلیون تومان به انجمن تحمیل می گردد که با احتساب هزینه های جانبی از جمله آتش نشانی ، این هزینه های تحمیلی تا یک میلیارد و دویست میلیون تومان نیز قابل افزایش می باشد. در ماههای اخیر هیات مدیره موضوع را از طریق شهرداری و شورای شهر تهران ، مدیران عالی سازمان بنادر ، وزیر محترم راه و شهرسازی و وزارت کار پیگیری نموده و مکاتبات و جلسات متعددی برای اجتناب از پلمپ خانه دریانوردان داشته است. لازم به ذکر است انجمن به عنوان یک مجموعه مردم نهاد از فعالیت اقتصادی منع شده است و منابع کافی برای پرداخت چنین هزینه هایی نداشته و نخواهد داشت.

شهررداری تهران منطقه 6  
محاسبات و تهیه پیش نویس فرم  
اعلام عوارض نظارت فنی  
اصل صفحه 1 از 1

کد دفتر خدمات الکترونیک شهر: 60095514 شماره پرونده: 60023189 تاریخ گزاری: 1400/11/23

کد شناسایی ملک: 14850-26-1-0 بخش ثبتی: 11 منطقه: 6 ناحیه: 3  
نام مالک: انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران  
نشانی ملک: خیابان مطهری خیابان قائم مقام فرآهانی بالاتر از مطهری خیابان ششم بلاک 15 طبقه همکف

اطلاعات درخواست  
نوع درخواست: پایان کار/ارخصه ایمان افلاطونی  
شماره درخواست: 1509148 تاریخ درخواست: 1400/10/26  
نام متقاضی: خ میرزای شهرباری نبش کوچه چهارم بلاک 76 دفتر خدمات 604  
نشانی متقاضی:

نحوه محاسبه عوارض  
منفاصی محترم

مهلت پرداخت جرائم 2 ماه از تاریخ ابلاغ رای و مهلت اعتبار فرم اعلام عوارض حداکثر تا پایان سال جاری و تحقیقات مشمول قوانین جاری می باشد.

خواهشمند است با ارائه این برگ به اداره درآمد منطقه مراجعه و ضمن دریافت فیش بانکی ، مطالب زیر را به عنوان عوارض ملک فوق الذکر ، به حساب مربوطه واریز فرمائید.

ردیف	نوع عوارض	مبلغ به ریال
1	هزینه ساخت پارکینگ محله ای	3,547,955,520
2	پایزه	553,355,085
3	مازاد بر تراکم پایه مالی	1,014,322,257
4	نوع استفاده از اعیانی ساختمان	5,149,729,143
5	آموزش و پرورش	16,600,653
6	امینی	307,960,860
7	عوارض توسعه حمل و نقل ریالی	205,307,240
جمع قابل پرداخت مبلغ		10,795,230,758
مبلغ قابل پرداخت با کسر هزار ریال		10,795,230,000
مبلغ به حروف		ده میلیارد و هفتصد و پنج میلیون و دویست و سی هزار ریال

توضیحات: "ارائه رضایتنامه از کلیه مالکین، قبل از تأیید پیش نویس الزامی است."

متأسفانه علی رغم مکانبات متعدد و قول همکاری سازمان بنادر و دریانوردی در خصوص کمک به جبران این هزینه که از سوی یکی از نهادهای دولتی و بدون در نظر گرفتن جایگاه صنف دریانوردی و تبعات ملی و بین المللی از بسته شدن تنها خانه دریانوردان بر انجمن تحمیل شد ، نهایتاً اعضای آن با ایثار و فداکاری و تأمین بخشی از این هزینه به صورت شخصی توانسته اند کل مبلغ مورد نظر شهرداری را پرداخت و از بسته شدن خانه دریانوردان اجتناب نمایند.

اما انتظار بر این بود و هست تا سازمان بندار و دریانوردی به عنوان متولی امر دریایی کشور همچون سایر سازمان ها وارگانها به رسالت خود در حمایت از نهاد صنفی سراسری فعال در حوزه عملیاتی خود، عمل می کرد و از این اقدام مخرب جلوگیری و یا در جبران خسارات و یا بخشی از آن همراهی عملی داشت. امری که تا کنون محقق نشد و این انتظار همچنان پابرجاست.

### ۷. دریانوردان زیر ۳۰۰۰ و ۵۰۰

با توجه به نبود یک استاندارد و نظام مشخص در پرداخت حقوق و دستمزد، مرخصی، بیمه و تعهدات فی مابین دریانورد و مالک کشتی در شناورهای زیر ۳۰۰۰ و ۵۰۰، انجمن سلسله اقداماتی را از مهر ۱۴۰۰ آغاز نموده و در این خصوص به دنبال ایجاد شفافیت در فرآیند استخدام و به کارگیری دریانوردان ایرانی در شناورهای فراساحل تحت پرچم ایران و ایجاد مکانیزمی نظارتی در جذب دریانوردان ایرانی و خارجی است لذا مباحثی از قبیل:

- ۱- استفاده از نمونه قرارداد کار دریایی رسمی و مورد تایید وزارت کار
- ۲- سامانه کاریابی دریایی متمرکز جهت تسهیل جذب دریانوردان و ثبت استخدام در پایگاه داده مرجع
- ۳- سامان دهی و نظارت بر موسسات کاریابی دریایی مجاز و مقابله با کاریابی های غیر مجاز
- ۴- تعریف جدول حداقل حقوق دریانوردان بر اساس سمت و نوع شناور
- ۵- تعریف میزان مرخصی استحقاقی
- ۶- بهره مندی دریانوردان آزاد و فعال از بیمه پایه مداوم و مناسب

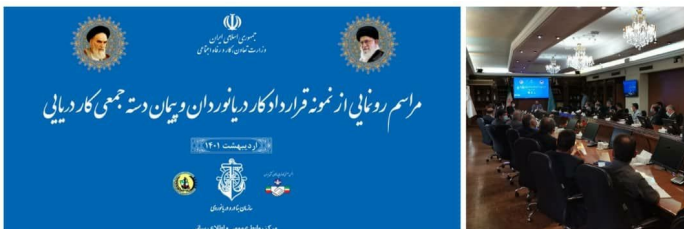
لازم به توضیح است تمامی این موارد توسط دریانوردان فعال در این حوزه تجمیع و جهت کسب نظر سایر ذینفعان و هم اندیشی، درخواست مذاکره و رایزنی در مرداد ۱۴۰۱ به اتحادیه مالکان، ارسال گردیده و همچنان منتظر اقدام عملی و محسوس آن اتحادیه هستیم. به امید خدا پس از کسب نظر از آن اتحادیه و در گام های بعدی، این سند در مراجع دولتی و نظارتی به تایید و تصویب خواهد رسید



## ۸. سایر امور

### پیمان های جمعی با بخش عمده ای از ناوگان ملی ( با مشارکت دریانوردان و تحت نظارت وزارت کار و ITF

انعقاد پیمان های جمعی CBA ، با بخش عمده ای از شرکتهای کشتیرانی و ناوگان ملی در مقابل وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی و مسئولین و نمایندگان سازمان بنادر و دریانوردی و مدیران ارشد ارگانهای دریایی و شرکتهای کشتیرانی صورت گرفت. در این مراسم حاضرین ضمن اشاره به اهمیت صنعت دریایی و کشتیرانی و نقش کلیدی دریانوردان ، تنها راه برون رفت کشور از بحران های اقتصادی ، اجتماعی را توسعه از مسیر دریا و توسعه جامع دریا محور دانست. و یکی از شروط اصلی موفقیت هر توسعه ای را منابع انسانی و کرامت اشخاص و همکاری صنف اعلام و سایر شرکت کشتیرانی خصوصی



را دعوت به همکاری ، استانداردسازی و شفافیت در رابطه با دریانوردان و انعقاد پیمان هایی از این قسم نمودند. در همین راستا، انجمن پیشنهاد تشکیل شورای عالی اشتغال دریا و مدیریت منابع انسانی را راهکاری مناسب جهت انسجام در برنامه ها و تدوین یک استراتژی دقیق و متناسب در حوزه کار در دریا را داد.

در ادامه این مراسم دبیر انجمن به برخی از چالش ها موجود پرداخت:



۱- اجرای مشاغل سخت و زیان آور برای دریانوردان نفتکش

۲- تخصیص مکان مناسب به عنوان خانه دریانوردان



۳- اجرای صحیح قانون طبقه بندی مشاغل در شرکتهای دریایی و لزوم شفافیت در نظام پرداخت

۴- لزوم رعایت کامل تعهدات پرداختهای ارزی شرکتهای کشتیرانی نسبت به دریانوردان

### رونمایی و ابلاغ رسمی نمونه قرارداد کار دریایی



پس از ۳ سال تلاش مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ، سازمان بنادر و دریانوردی ، انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران و اتحادیه مالکان کشتی ها، آخرین جلسه نهایی جهت تدوین قرارداد کار دریایی مختص دریانوردان در این وزارتخانه صورت گرفت و سند مذکور نهایی گردیده و به امضای نمایندگان حاضر در جلسه رسید و این سند که در راستای شفافیت رابط کار در دریا تهیه شده است طی مراسمی در اردیبهشت ۱۴۰۱ توسط وزیر محترم تعاون، کار و

رفاه اجتماعی اعلام و ابلاغ رسمی شد و زین پس دریانوردان و مالکین شناورها می توانند از نسخه فارسی و یا انگلیسی این قرارداد استفاده نمایند. نظارت و کنترل بازرسین سازمان بنادر و دریانوردی در رعایت و استفاده از این قرارداد بر کشتی ها ضروری است.



## Seafarers win collective bargaining breakthrough in Iran

An ITF-affiliated seafarers' union based in Iran has achieved a major organizing victory. The Iranian Merchant Mariners Syndicate (IMMS) has won a new collective bargaining agreement (CBA) for seafarers working for Iran's five largest shipping companies.

Together, these five companies have more than ۳۰۰ ships and employ more than ۸۰٪ of all Iranian seafarers who work on Iranian-flagged vessels – that is thousands of seafarers.

They will now all be covered by this new IMMS agreement, which contains standards drawn from the ILO's Maritime Labour Convention (۲۰۰۶, as amended), and from Iran's various national labour laws.

The new CBA will mean a noticeable improvement in the seafarers' working conditions. It also brings clarity around seafarers' employment relationship with the shipowners – which, similar to other sectors and in other places, has workers' traditional employment relationship under threat from irresponsible models of engaging labour, such as the 'sham' independent contracting now common in food delivery.

In response, IMMS and Iran's leading shipping companies came together to provide their industry with a clear model for what an acceptable employment relationship between crew and shipowners should look like. The resulting CBA was the outcome of comprehensive negotiations between the two sides, said IMMS General Secretary Dr.Rezaei.

Dr Rezaei was present to officially sign the CBA on behalf of the union's membership, as were his counterparts from the major shipping companies who signed on behalf of the shipowners.

The ITF notes that the signing ceremony for the new CBA was held before the Minister of Labour of the Islamic Republic, indicating official support for these seafarers to access their right to collectively bargain. We hope the government's presence via their minister is a sign of progress and of things to come, towards all Iranian workers having access to their full range of rights.

The ITF encourages Iran's incoming Minister of Labour to continue progress towards respecting Iranian workers' rights.



<https://www.itfglobal.org/en/news/seafarers-win-collective-bargaining-breakthrough-in-iran>

## سامانه ثبت تخلفات موسسات کاریابی و ضرورت راه اندازی سامانه متمرکز کاریابی دریایی در

### وزارت کار



احتراما در راستای ساماندهی و اصلاح و ارتقا شرایط اشتغال دریانوردان ایرانی در کشتی ها و شناورها ( خصوصاً در فراساحل و شناورهای با ظرفیت زیر ۳۰۰۰ تن ) و رعایت الزامات و استانداردهای ملی و بین المللی ، استخدام و جذب باید تنها از طریق موسسات کاریابی مجاز دریایی ( ثبت شده در سامانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ) و با ثبت قرارداد صورت گیرد.

متأسفانه به علت نبود نظارت کافی ، سال هاست که موسسات کاریابی دریایی غیر مجاز متعددی در این حوزه فعالیت می کنند که علاوه بر تضییع حقوق اولیه دریانوردان ، مصائب و مشکلاتی را برای دریانورد و مالکین شناورها و پرونده های حقوقی و امنیتی را به صنف و صنعت کشتیرانی تحمیل نموده اند.

در همین راستا ، برنامه ای چند جانبه جهت اصلاح این شرایط غیر استاندارد و حمایت از دریانوردان ایرانی و به تبع آن مالکین شناورها با محوریت انجمن و همکاری وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و سازمان بنادر و دریانوردی آغاز شده است.

لذا خواهشمندیم ، با گزارش مستند خود به وزارت کار (شماره ۶۳۶۹-۰۲۱)، سازمان های متولی را در شناسایی و مقابله با این موسسات غیر مجاز (وفق تبصره ۱ آیین نامه و معرفی به مراجع قضایی) یاری رسانید تا شاهد فضای کسب و کار پویا و سالم در صنف و صنعت کشتیرانی کشور باشیم. لیست موسسات کاریابی مجاز مورد تایید وزارت کار لینک زیر:

<https://karyabi.mcls.gov.ir/fa/dakheli/karyabidaryaei>

## معرفی کمیته ها



پیرو اطلاعیه و فراخوان شماره ۸۱ انجمن، جهت بهره مندی از توان اعضا و دریانوردان پیشبرد اهداف عمومی انجمن ، تعداد قابل توجهی از دریانوردان و فعالین حوزه دریایی تمایل خود را جهت حضور و مشارکت افتخاری در بخش های مختلف از جمله کمیته های ۸ گانه را اعلام نمودند که به امید خدا این کمیته ها فعالیت خود را با دستور کار مشخص از سال ۱۴۰۱ آغاز خواهند کرد

لازم به توضیح است تمامی اعضا به غیر از پرسنل استخدامی دبیرخانه ، به صورت افتخاری و رایگان در انجمن فعالیت می کنند.





## گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

مأموریت	کمیته / بخش
جهت ارائه مشاوره پیگیری پرونده حقوقی دریانوردان در دادگاهها و مراجع قضایی	امور حقوقی
این کمیته به تحلیل و بررسی آیین نامه ها و قوانین کار و قرارداد دریانوردان و تنظیم اسنادی همچون CBA می پردازد	قوانین و روابط کار MLC
این کمیته با رویکرد علمی و تحقیقاتی و با شناخت از نیازهای به روز و تخصصی صنعت کشتیرانی و شناسایی توانایی های صنف دریانوردی و معرفی آن به صنعت گام بر می دارد ، همچنین همکاری با مراکز آموزشی علمی و دانشگاهی از دیگر اهداف این کمیته می باشد	کمیته آموزش و پژوهش
این کمیته جهت حمایت از اعضا و دریانوردان در تسهیل فرآیند تاسیس و تشکیل تعاونی ها و فعالیتهای گروهی و اقتصادی دریانوردان تاسیس می گردد.	تعاونی
این کمیته به نیازهای مختص ملوانان شاغل در شناورهای اقیانوس پیما و همچنین دریانوردان شاغل در شناورهای زیر ۳۰۰۰ و ۵۰۰ می پردازد.	ملوانان
این کمیته به منظور پیگیری مشکلات صنفی دریانوردان بازنشسته و همچنین بهره گیری از تجارب ارزشمند این عزیزان تاسیس می گردد	بازنشستگان
این کمیته با هدف ارتقا و تقویت فرهنگ ایمنی در کار و رعایت مباحث محیط زیستی در فعالیتهای دریایی توسط دریانوردان تشکیل گردیده	ایمنی و محیط زیست
پس از جهت گیری IMO در سال ۲۰۱۹ مبنی بر نیاز به توانمندسازی بانوان در صنعت دریا و دریانوردی این کمیته با این هدف و همچنین ارائه خدمات مشاوره ای به خانواده دریانوردان تشکیل گردیده	بانوان
نشریه الکترونیکی کرانه با هدف فرهنگ سازی و ارتقا اخلاق حرفه ای کار در دریا و آشنایی دریانوردان با استانداردها و تکنولوژیهای جدید و همچنین معرفی فعالیتهای انجمن به صورت سالانه منتشر می گردد - تشکیل هیات تحریریه	سر دبیر نشریه کرانه
این واحد وظیفه انعکاس و اطلاع رسانی فعالیتهای انجمن به جامعه دریانوردی - برگزاری همایش های تخصصی و شرکت در نمایشگاه ها و رخدادهای دریایی را بر عهده دارد	واحد روابط عمومی
وفق تبصره ۳ ماده ۲۲۴ قانون مالیاتی ، حضور نماینده صنف در هیات مالیاتی ضروری است.	نماینده در هیات مالیاتی
هیات رسیدگی به تخلفات دریانوردان، یکی از مصادیق اجرا و اعمال نظام مند قانون در ساختار منظم دریایی کشور است. این هیات وفق ماده ۸۶ قانون دریایی ، در راستای حمایت از حقوق دریانوردان در چالش های محیط کار در دریا و نظارت بیشتر بر اجرای قوانین ، استانداردها و جلوگیری از برخوردهای سلیقه ای در محیط کار ضروری است.	نماینده اصلی در هیات رسیدگی به تخلفات
پیرو صدور مجوز برای کارهایی های مجاز دریایی توسط اداره کل هدایت نیرو وزارت کار و وفق برنامه های آتی آن اداره کل ، جهت ارزیابی این موسسات کارایی و تمدید مجوز آنها ، هیاتی متشکل از نمایندگان سازمان بنادر ، انجمن صنفی دریانوردان و وزارت کار تشکیل خواهد شد که در این خصوص مهندس امامی جهت عضویت در این هیات به وزارت کار معرفی خواهند شد.	نماینده در هیات ممیزی کارایی های دریایی



## ساماندهی و افزایش عضویتها و تسهیل مشارکت دریانوردان

پیرو برنامه قبلی هیات مدیره دوره قبل و پس از ارائه اپلیکیشن مختص انجمن، پرتال اعضا در اسفند ۱۴۰۰ در سایت انجمن راه اندازی و زمینه های لازم جهت اجرای الزامات ماده ۹ فراهم می گردد. همچنین تمامی اسناد و پرونده اعضا به صورت الکترونیکی و در سیستم بایگانی الکترونیک قرار گرفت. در حال حاضر بخش عمده ای از اعضا حق عضویت را به صورت سالانه و بخش کمی از اعضا شاغل در یکی از شرکتهای کشتیرانی، حق عضویت را به صورت ماهیانه و در قالب کسر از حقوق ماهیانه پرداخت می نمودند.

- پرداخت ها
- نام
- پیامها 16
- کاربران 0
- نظرات
- دوره های آموزشی
- شکایات 0
- محتوا
- داشبورد

### تنظیمات

#### پرداخت حق عضویت

حق عضویت شما در تاریخ 12 اسفند، 1400 منقضی می شود

طرح را انتخاب کنید

عضویت و کارت ریال / 4000000 سال	<input type="radio"/>
عضویت ریال / 3600000 سال	<input checked="" type="radio"/>

وضعیت عضویت فعال می باشد (حق عضویت به صورت ماهیانه از حقوق کسر و یا سالیانه به صورت نقدی پرداخت شده است)

وضعیت عضویت غیر فعال می باشد (از طریق درگاه بانکی حق عضویت سالانه خود را پرداخت می نمایم)

- حساب کاربری
- اسناد
- پرداخت حق عضویت
- پرداخت ها
- سوالات نظرسنجی
- منو
- دسته بندی منو
- Sliders

شماره حساب انجمن ۶۸۶۵۷۷۷۴۵۶ به نام انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران / شماره کارت: ۶۱۰۴۳۳۷۶۵۰۰۰۰۱۲۶ مبلغ حق عضویت سالیانه افسران ۳۶۰۰۰۰ تومان / ملوانان ۱۸۰۰۰۰ تومان

## بیمه تکمیلی



پیرو راه اندازی طرح بیمه درمان تکمیلی دریانوردان در سال ۱۳۹۹ و استقبال دریانوردان از این طرح، بنا به درخواست های چشمگیر دریانوردان این طرح در طول هیات مدیره هفتم برای سالهای ۱۴۰۰-۱۴۰۱-۱۴۰۲ نیز تمدید گردید و قرارداد جدید با شرکت بیمه ای منعقد گردید و تعداد زیادی از دریانوردان از خدمات بیمه تکمیلی بهره مند گردیدند. لازم به ذکر است این طرح در پاییز ۱۴۰۳ متوقف تا هیات مدیره جدید از ابتدای سال ۱۴۰۴ با خدمات بیشتر و کامل تری نسبت به گذشته این خدمات را تمدید و به دریانوردان ارائه دهد.

### دریانورد شاغل در وزارت نفت



پیرو دریافت درخواست رسمی تعدادی از دریانوردان رسمی وزارت نفت در خصوص تعیین تکلیف وضعیت این دریانوردان، پس از جمع آوری اطلاعات و برگزاری چند جلسه با متقاضیان، نهایتاً جلسه ای در دی ۱۴۰۳ با مسئولین صندوق نفت برگزار و موارد زیر مطرح گردید

#### ۱. سختی کار برای کارمندان رسمی:

برای کارمندان رسمی، سختی کار در صندوق بازنشستگی نفت تعریف نشده است. بر اساس تصمیمات جلسه، قرار بر این شد که در جلسه‌ای با آقای ترابی در وزارت نفت، این موضوع مجدداً مطرح و پیگیری شود.

#### ۲. کارمندان رسمی شاغل در جنوب (دریا):

طبق قانون مصوب وزارت نفت، تمامی کارکنان نفت شاغل در مناطق جنوبی (دریا) که قبل از سال ۱۳۷۴ به خدمت اشتغال داشته‌اند، به ازای هر ۴ سال خدمت، یک سال به سنوات بازنشستگی آن‌ها اضافه خواهد شد. برای کارکنان شاغل بعد از سال ۱۳۷۴ نیز، ۲۵ درصد به دریافتی حقوق اضافه خواهد شد.

#### ۳. بیمه پایه شرکت نفت:

این مطالبه باید از سوی شرکت نفت پیگیری شود.

#### ۴. دسترسی به سیستم جامع نفت:

پیگیری این موضوع از سوی شرکت نفت در حال انجام است.

#### ۵. ترمیم حقوق کارمندان:

در صورت ایجاد دسترسی به جامع نفت، همکاران عزیز قادر خواهند بود به راحتی پیگیر مزایا و حقوق خود نسبت به دیگر کارمندان وزارت نفت شوند.

#### ۶. رفاه و امکانات رفاهی:

این موضوع نیز قرار است از سوی شرکت نفت پیگیری شود.

#### سایر مطالبات:

۱. پیگیری اضافه شدن زمان تحصیل کارمندان بورسیه در زمان تحصیل به سنوات بازنشستگی.

۲. درخواست برای ایجاد یک رابط.

۳. میان شرکت و وزارت نفت درخواست از وزارت نفت برای برگزاری جلسه توجیهی در شرکت نفتکش به منظور توضیح بیشتر در مورد مصوبات و آیین‌نامه‌های وزارت نفت.

مهمترین اقدام، تعیین متولی و قانونی است که شامل شرایط استخدامی و بازنشستگی این دریانوردان و آگاهی ایشان نسبت به حق و حقوق قانونی خود می باشد

### صندوق حمایتی از دریانوردان آسیب دیده و بدون حامی

#### (جذب کمکهای مالی از موسسات بین المللی برای دریانوردان ایرانی آسیب دیده)



متأسفانه در خلا حمایتی سازمان ها و ارگانهای داخلی از دریانوردان آزاد که در حین کار دچار آسیب دیدگی می شوند، انجمن وفق سالهای گذشته اقدام به معرفی این دریانوردان به موسسات بین المللی معتبر از جمله ISWAN و ITF نموده که پس از پروسه طولانی موفق به جذب کمکهای مالی آن موسسه برای دریانورد آسیب دیده نموده که نهایتاً عین مبلغ تخصیص یافته و دریافتی به حساب انجمن واریز می گردد که در همین خصوص نیز واحد شکایات با همکاری ISWAN توانست که کمکهای مالی برای ۳ دریانورد آسیب دیده در نظر بگیرد که فرآیند اداری و نهایتاً واریز وجه به حساب دریانورد در حال انجام هست. جا دارد قدردان همکاری دریانوردان ساکن در لندن باشیم که این امکان را جهت انتقال این کمکهای مالی بشر دوستانه سازمان های بین المللی به دریانوردان آسیب دیده ایرانی فراهم می کنند. لازم به ذکر است توجه بایسته و شایسته ای از سوی شرکتها، سازمان ها و خیرین داخلی به صندوق حمایتی از دریانوردان آسیب دیده انجمن نشده است و منبع این صندوق در سالهای اخیر تنها و تنها منابع خارجی بوده که پس از یک فرآیند طولانی برای هر مورد، مبلغ اختصاص یافته برای کمک به دریانورد دریافت و عیناً به حساب دریانورد واریز می نماید

#### مشارکت فعال در کارگروه های مشاوره ای و تخصصی از جمله هیات اندیشه ورز سازمان بنادر و شورای عالی صنایع دریایی

انجمن صنفی دریانوردان به عنوان نقش تخصصی و جایگاه ویژه خود با بهره برداری از توان و تخصص اعضا و شناخت دقیق مشکلات و مصائب موجود صنعت کشتیرانی و دریانوردی سعی کرده با مشارکت و حضور فعال در کمیته ها، کار گروه های تخصصی، مشاوره ای و امین و موثر در کنار بخش های مختلف دولت و شرکتهای کشتیرانی باشد و در تصمیمات سازنده و انتخاب جهت های مناسب موثر عمل کند. به همین منظور تلاش شده تا نمایندگان انجمن در یک مکانیزم هماهنگ در جلسات هیات اندیشه ورز سازمان بنادر – شورای عالی صنایع دریایی وزارت صنایع – مرکز پژوهشهای مجلس و کار گروه کارشناسان MLC وزارت کار همواره حضور فعال داشته باشد.

### ۹. گزارش شکایات – سال ۲۰۲۱-۲۰۲۴

## IRANIAN MERCHANT MARINE SYNDICATE COMPLAINT SUMMARY 2021-2024

گزارش پیگیری شکایات و درخواستهای دریانوردان در ایران و خلیج فارس که از طرق تعریف شده از جمله ایمیل و سامانه شکایات ثبت شده است در دوره های ۴ ماهه تهیه و به مراجع ملی و بین المللی از جمله سازمان بنادر – بخش بازرسی ITF اعلام می گردد. لازم به توضیح است تمامی این موارد از طریق آقای مهندس مرادی کاپیتان گرجی فرد پیگیری و اکثراً با موفقیت و احقاق حق دریانورد به نتیجه رسیده هست. در مدت سه سال اخیر (۱۴۰۰-۱۴۰۳) و بنا به درخواست و شکایات دریانورد برای دریافت حقوق واحد شکایات انجمن توانسته حدود یک میلیون دلار از این حقوق را به دریانوردان برگرداند. لازم به توضیح است موارد بسیاری از این درخواستها مربوط به بازگشت به وطن و تعویض خدمه بیش از ۳۰۰ مورد که حدود ۹۰ درصد موارد با موفقیت مرتفع شده است

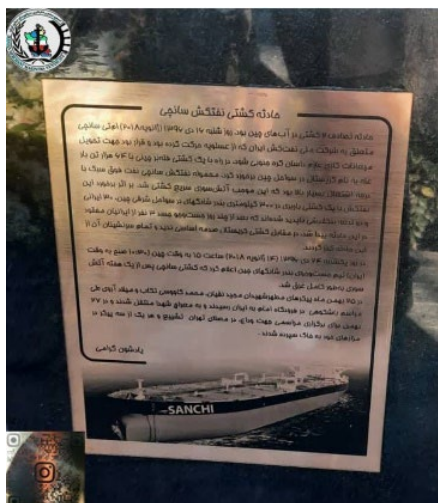
## ❖ راه اندازی هیات رسیدگی به تخلفات

وفق ماده ۸۶ قانون دریایی، هیات سه جانبه رسیدگی به تخلفات با همکاری سازمان بنادر، انجمن صنفی دریانوردان و اتحادیه مالکان در ۳۰ شهریور ۱۴۰۰ تشکیل و کار خود را آغاز نمود. این هیأت در راستای حمایت سازنده از حقوق دریانوردان در چالش‌ها و اختلافات در محیط کاری و اطمینان از اجرای دقیق قوانین و استانداردهای بین‌المللی در رابطه با فضای کسب و کار در دریا، تشکیل شده است.



## ❖ چهارمین سالگرد حادثه سانچی

در چهارمین سالگرد حادثه تلخ نفتکش سانچی و همزمان با سالروز شهادت حضرت فاطمه زهرا (س)، روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۶ مراسم یادبودی به دعوت خانواده شهید مجیدنقیان و با حضور خانواده شهیدان جهانی، سامری، افشار، آروی، عنایتی، مدیران شرکت ملی نفتکش ایران و دبیر انجمن صنفی دریانوردان ایران برگزار گردید. در این مراسم، از یادمان شهدای این حادثه تلخ که به همت خانواده شهید نقیان بر سر مزار این شهید هیات مدیره انجمن، تهیه شده بود رونمایی گردید. انجمن صنفی قدردان این وسعت نظر و ایثار خانواده آن شهید عالی قدر می باشد که اجازه دادند مزار شهیدشان، تنها محلی برای یاد و خاطره شهیدان این حادثه تلخ باشد، که هیچ گاه به وطن بازنگشتند.



## ❖ نمونه قرارداد کار دریایی

پس از ۳ سال تلاش مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان بنادر و دریانوردی، انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران و اتحادیه مالکان کشتی‌ها، آخرین جلسه نهایی جهت تدوین قرارداد کار دریایی مختص دریانوردان در این وزارتخانه صورت گرفت و سند مذکور نهایی گردیده و به امضای نمایندگان حاضر در جلسه رسید. ب این سند که در راستای شفافیت رابط کار در دریا تهیه شده است توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ابلاغ گردیده است





## ((برگزاری مسابقه بهترین عکس «زندگی در دریا» ویژه دریانوردان))

### شرایط مسابقه:

عکس‌های خود را با بهترین کیفیت و اندازه واقعی در تلفن ذخیره و آپلود کنید. لطفاً توجه داشته باشید «سلفی‌هایی» که با استفاده از دوربین جلو گرفته می‌شوند، کیفیت مطلوب برای اشتراک را ندارند. توصیه می‌شود تصاویری بین ۱ مگابایت تا ۵ مگابایت (۳۰۰ تا ۱۰۲۴ پیکسل) با فرمت JPEG ارسال گردد. هر تصویر باید شرح جداگانه‌ای داشته باشد:

۱- مشخصات فرد: نام و نام خانوادگی - سمت، شماره تماس و ایمیل.

۲- عنوان تصویر: عکس مربوط به شماسست یا عکسی که خدمه دریانورد در آن حضور دارند.

۳- شرح تصویر: تاریخ عکس - توضیحات لازم در خصوص عکس.

۴- نیازی به اشاره به نام کشتی و موقعیت آن نیست

هر شرکت کننده می‌تواند حداکثر ۳ تصویر ارسال نماید.

جهت راهنمایی بیشتر نمونه عکس‌های منتخب برتر این مسابقه در سالهای گذشته، به پیوست این اطلاعیه منتشر می‌گردد.

آدرس ایمیل ارسال: [public.relations@imm-syndicate.com](mailto:public.relations@imm-syndicate.com)

### جوایز مسابقه:

جایزه اول ۱۰۰۰ پوند

جایزه دوم ۷۵۰ پوند

جایزه سوم ۵۰۰ پوند

\* روابط عمومی انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران \*

## برگزاری پنل فناوری نوین و اثرات آن بر صنف و صنعت

در دهه‌های اخیر، شاهد تدوین و انتشار، طرح‌های متعدد و برنامه‌های توسعه‌ای در کشور بوده‌ایم که متأسفانه بخش عمده‌ای از این برنامه‌ها به دلایل مختلف به نتیجه مطلوب و مورد انتظار نرسیده‌اند، لذا بر آن شدیم تا از طریق برگزاری سلسله جلسات محور دوم از پنل سوم همایش ارگانهای دریایی ۱۴۰۳، فارغ از هرگونه شعار زدگی با استفاده از تجربیات موفق دیگر کشورها و با درک صحیح و واقعی از شرایط و پتانسیل موجود کشور و با استفاده از نظرات اساتید دانشگاه‌ها و کارشناسان و صاحب‌نظران در صنعت، ضمن معرفی این فن‌آوری‌ها، برنامه مشخصی در خصوص هر یک از آنها پیشنهاد دهیم



در چارچوب برگزاری مراسم روز جهانی دریانوردی و همایش ارگانهای دریایی در مهر ۱۴۰۳، سازمان تحقیقات و جهاد خودکفایی نداجا به عنوان یکی از اعضای ارگانهای دریایی کشور مسئولیت برگزاری پنل تخصصی سوم صنایع دریایی و فناوری‌های نوین در سه محور و با همکاری سایر ارگانها بر عهده دارد. که در این خصوص، محور دوم با موضوع "رویکردهای منطبق با فناوری‌های نوین و الزامات آی‌مو با نگاه به صنایع دریایی داخل کشور" با راهبری و اجرای انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران در قالب برگزاری سلسله نشستها و جلسات هم‌اندیشی نخبگان و صاحب‌نظران در ۲۵ مرداد و یک شهریور ماه و با حضور متخصصین و کارشناسانی از کشورهای نروژ، روسیه، سوئد، فرانسه، ترکیه، انگلستان و ... همچنین از مراجع و دانشگاه‌ها WMU، BIMCO IMO و ITF و همچنین اساتید و کارشناسانی از دانشگاه صنعتی شریف؛ امیر کبیر، علم و صنعت، موسسه رده‌بندی ایرانیان، انجمن مهندسی دریا، انجمن اینترنت اشیا و ... برگزار گردید. در این پنل تخصصی ضمن معرفی نه فناوری‌های نوین و کاربرد آن در صنعت دریایی و کشتیرانی تشریح وضعیت موجود و چشم‌انداز آن در آینده نزدیک در جهان، به بررسی مدل توسعه‌ای برخی از کشورهای توسعه‌یافته همچون نروژ و در حال توسعه همچون هند پرداخته شد. همچنین بررسی اجمالی بر برنامه و پیش‌بینی سازمان بین‌المللی دریانوردی (IMO) در خصوص تدوین الزامات و قوانین حاکم بر این فناوری‌ها و اثرات تجاری، سیاسی و اقتصادی آن در کشتیرانی آینده صورت گرفت.

نهایتاً تیم تدوین سند، با جمع‌بندی مطالب ارائه شده در دو جلسه اصلی و برگزاری جلسات جانبی، سند مذکور را با عنوان نقشه راه و تعیین وظایف هر بخش در برنامه‌های زمانی کوتاه، میان و بلندمدت و منطبق با واقعیات و ظرفیتهای موجود کشور تهیه نموده است.



### اختصاص تندیس خدمت انجمن دریانوردان ایران به دبیر کل IMO

از دیر باز فرش ایرانی یکی از نشانه های هنری و فرهنگی ایرانیان بوده و هست و چه شایسته است که عکس ۱۰۰۰ دریانوردان ایرانی در طرحی به وسعت این سرزمین و در کنار هم نماد انجمنی را در تار بود این فرش به تصویر بکشند که پیامش صلح و سازندگی است.

دریانوردان ایرانی این هدیه ارزشمند معنوی را همراه دبیرکل IMO کردند تا این نشان در مهمترین مرجع دریایی جهان، IMO، به یاد تلاش ها و رشادتهای دریانوردان ایرانی در عرصه حمل و نقل دریایی جهان ثبت و نگهداری گردد.





## گزارش ثبت آماری دریانوردای ایرانی جویای کار

### دریانوردان و فعالین عرصه ی دریا

با توجه به نبود یک سیستم آماری متمرکز، مشخص و به روز از دریانوردان ایرانی متقاضی کار جهت تهیه ی گزارش آماری دقیق و به روز و اعلام آن به مراجع تصمیم ساز، با هدف تسهیل استخدام و به کار گیری دریانوردان ایرانی، این سامانه به صورت موقت تا پایان اردیبهشت راه اندازی شده است. لازم به توضیح است، افرادی که در این سامانه تقاضای خود را ثبت نموده اند در اولویت پیگیری انجمن برای اخذ کار مناسب و شایسته در دریا خواهند بود .

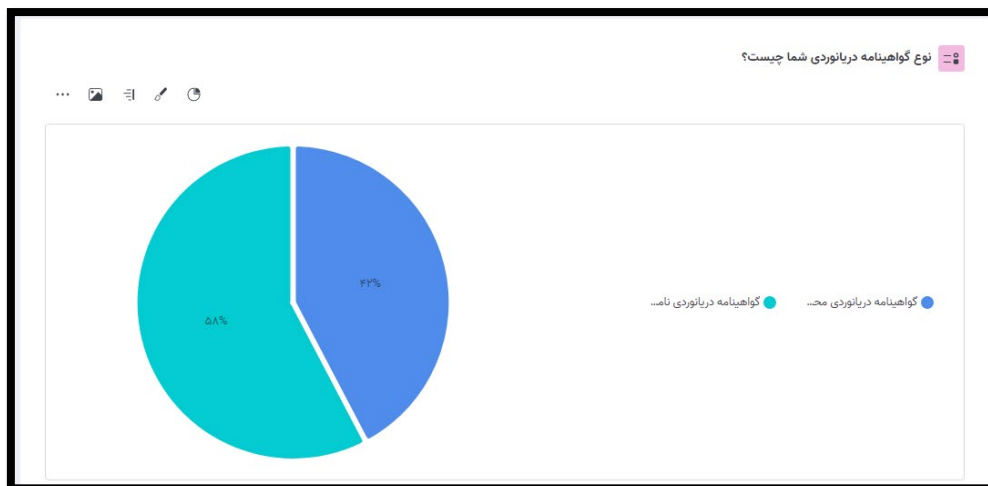
همچنین علیرغم تلاش های پنج سال اخیر انجمن در خصوص راه اندازی سامانه ملی متمرکز کاریابی دریایی از طریق اداره هدایت نیروی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و عدم حصول نتیجه عملی تا این لحظه، ضمن پیگیری این مطالبه ملی و صنفی جامعه دریانوردی از آن وزارتخانه، در صورت راه اندازی این سامانه، این اطلاعات در آن سامانه نیز بارگزاری خواهد شد.

زمان پویش: ۲۷ فروردین لغایت ۱۷ اردیبهشت (۲۲ روز)

جامعه مخاطب: دریانوردان شناورهای فراساحل و اقیانوس پیما

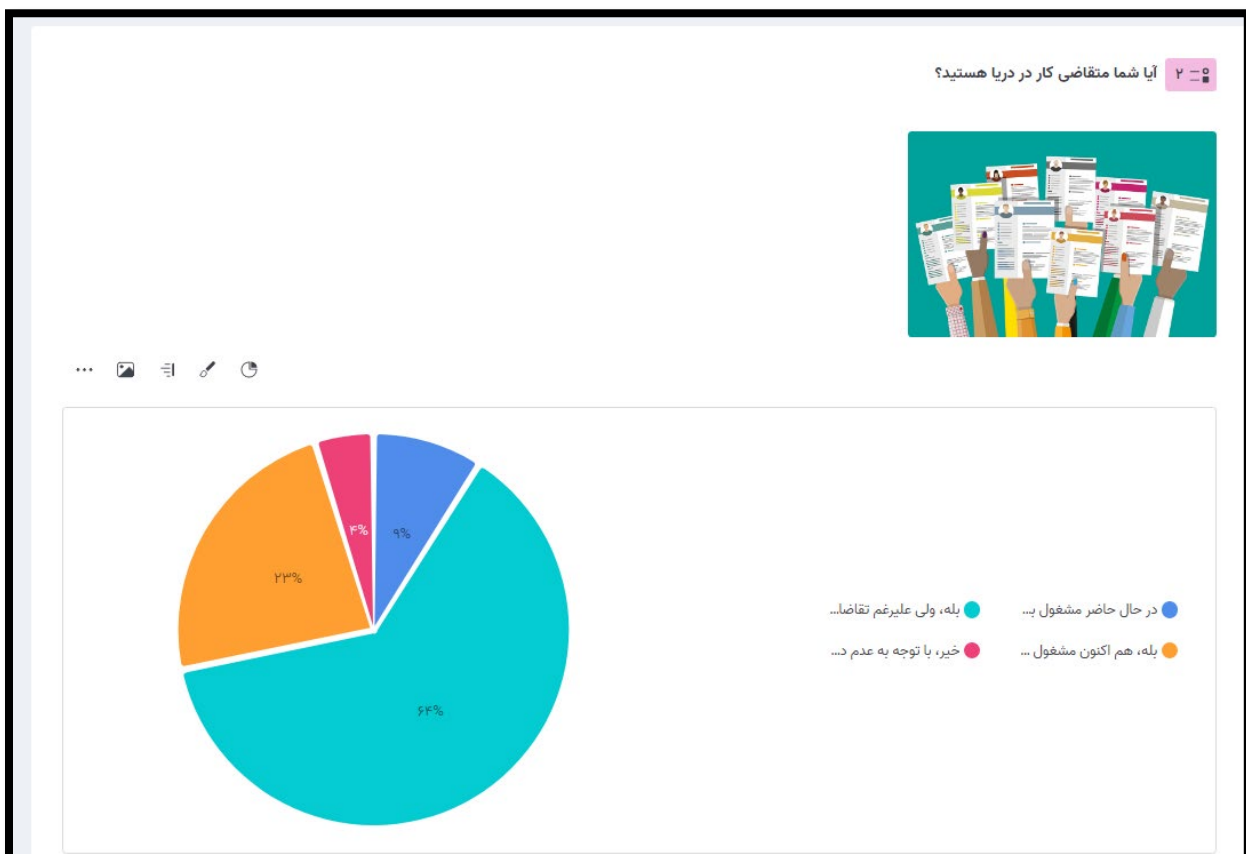
نرخ پاسخ حدود ۴۰ درصد

۵۷۳۸



۵۸ درصد از جامعه آماری دارای گواهینامه دریانوردی نامحدود می باشند و ۴۲ درصد دارای گواهینامه دریانوردی محدود برای شناورهای زیر ۳۰۰۰ تن می باشند.

سوال اول : آیا شما متقاضی کار در دریا هستید؟

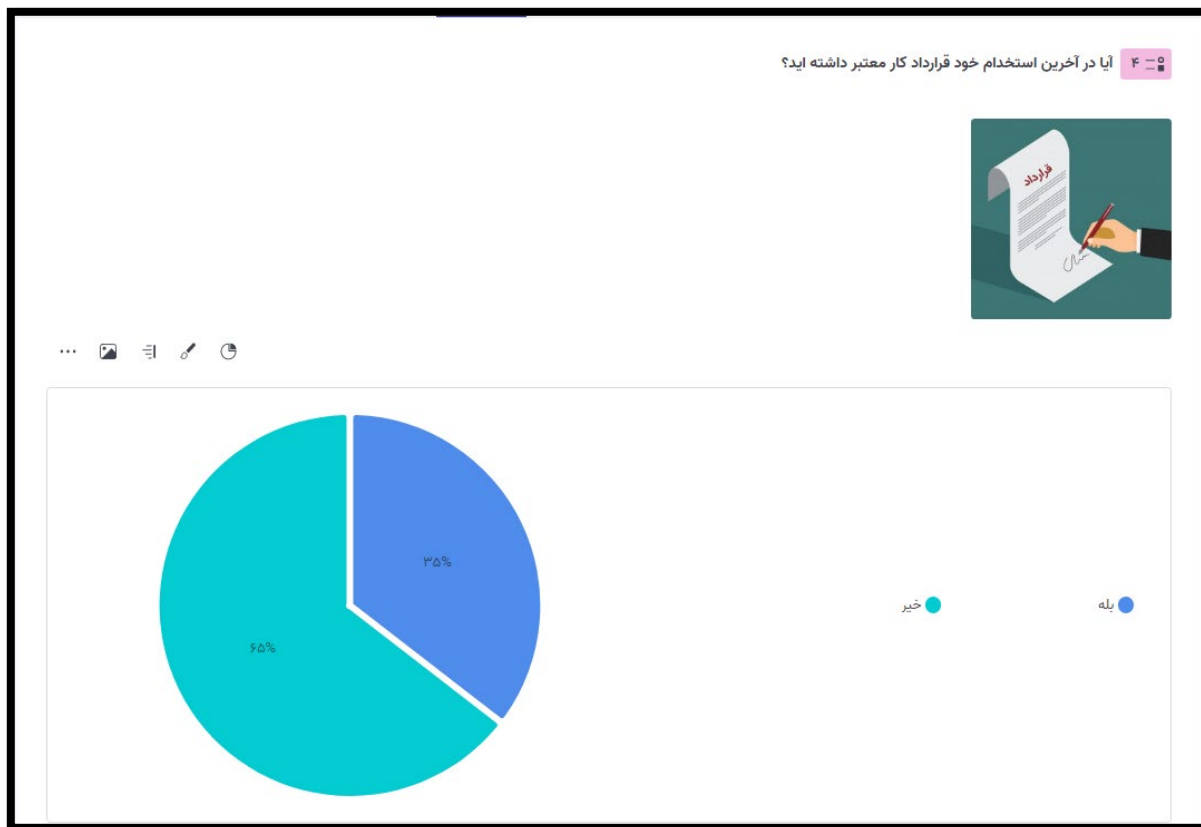


گزینه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
در حال حاضر مشغول به کار در دریا می باشم	۸۱	۸.۶%
بله، ولی علیرغم تقاضای متعدد هنوز کار مناسب پیدا نکرده ام	۵۹۲	۶۳.۵%
بله، هم اکنون مشغول به کار هستم اما شرایط کاری موجود منطبق با استانداردها نیست و راضی نیستم	۲۱۸	۲۳.۳%
خیر، با توجه به عدم دسترسی به کار مناسب در دریا و داشتن مدارک دریانوردی، دیگر متقاضی کار در دریا نیستم	۴۱	۴.۳%

تحلیل و نتیجه گیری :

بر اساس این جدول نموداری ۶۴ درصد از دریانوردان به دنبال شغل مناسب هستند اما هنوز موفق به یافتن کار مناسب نشده اند . این درصد نشان دهنده وضعیت نامناسب شرایط شغلی قشر دریانورد می باشد.

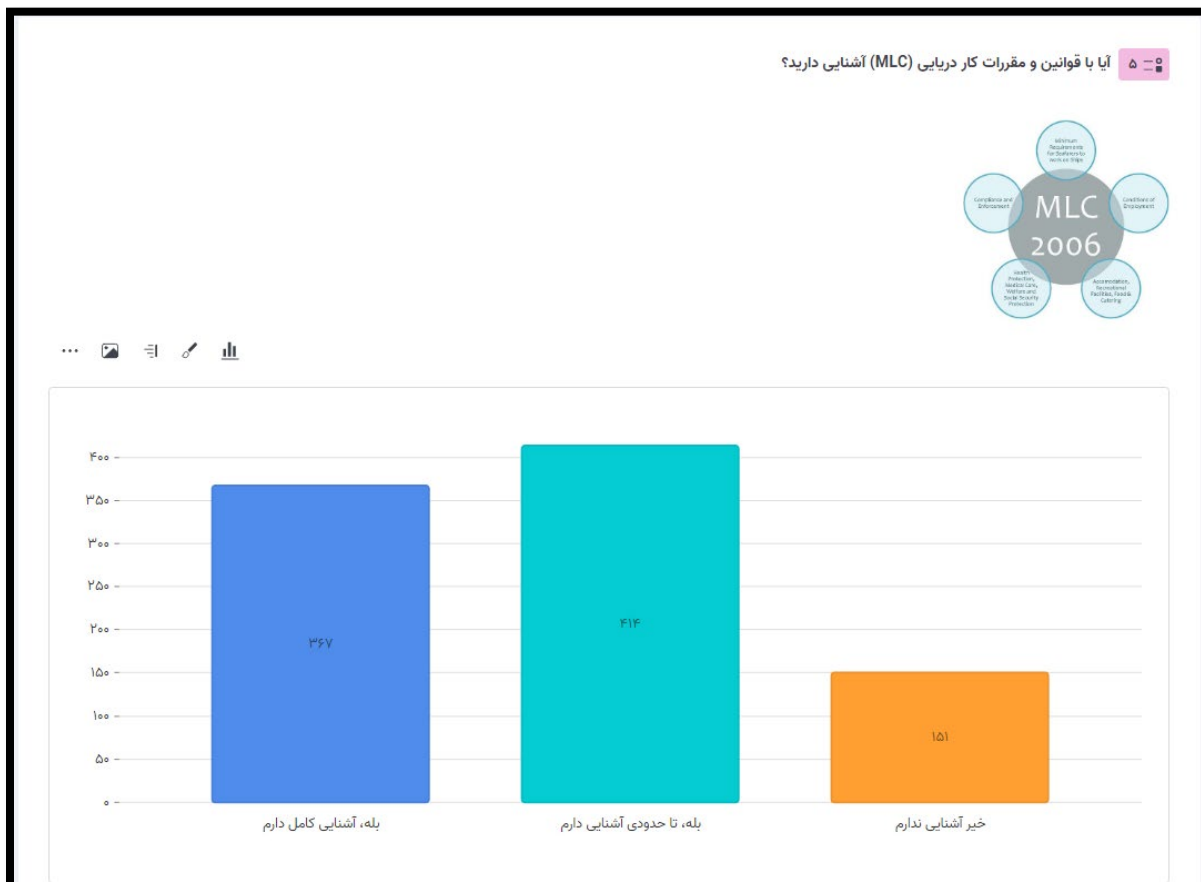
سوال دوم: آیا در آخرین استخدام خود قرارداد کار معتبر داشته اید؟



**تحلیل و نتیجه گیری:**

خوشبختانه با وجود وضعیت نامناسب فرصت شغلی، درصد بالای افرادی که مشغول به کار بوده اند دارای قرارداد کار معتبر بوده اند که این آمار نشان می دهد شرکت های دریایی در سال های اخیر در خصوص داشتن قرارداد کار فی مابین کارفرما و دریانورد پیشرفت محسوسی کرده اند.

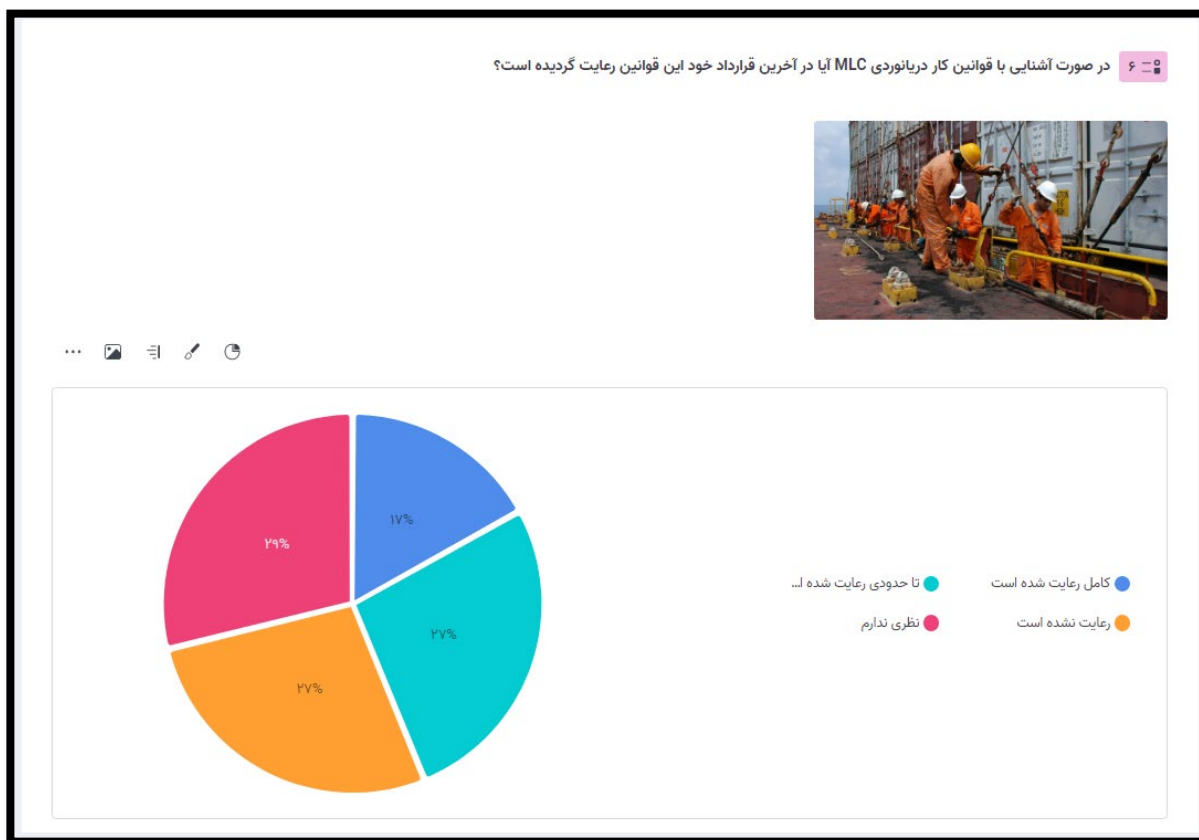
## سوال سوم: آیا با قوانین و مقررات کار دریایی (MLC) آشنایی دارید؟



### تحلیل و نتیجه گیری :

آشنایی با قوانین کار دریانوردی (MLC ۲۰۰۶) به دریانورد کمک می کند تا براساس مفاد این قوانین، قرارداد کار خود را تنظیم نماید و از بروز هرگونه مشکل در زمان کار و یا هنگام پایان قرارداد اجتناب نماید. خوشبختانه بخش بزرگی از این جامعه آماری با این قوانین آشنایی دارند، اما نیاز است تا با آموزش گسترده تر تمامی دریانوردان را با این قوانین بسیار مهم آشنا نمود.

سوال چهارم: در صورت آشنایی با قوانین کار دریانوردی MLC آیا در آخرین قرارداد خود این قوانین رعایت گردیده است؟





## گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران